



Reinosa 1987. Conciencia de clase obrera.

Los desagradables hechos acontecidos siguen vivos en la memoria colectiva del pueblo cántabro, que no olvida la represión de las fuerzas del orden y la manipulación del gobierno al convertir un conflicto laboral en una auténtica batalla campal entre la clase trabajadora del valle y la Guardia Civil, con Reinosa como epicentro de la contienda.

La historia convirtió estos acontecimientos en un referente de hasta dónde está dispuesto a llegar un pueblo unido por defender su pan, frente a la represión de estado utilizada como herramienta por el capital para arrebatárselo.



El contexto social y laboral en que se desarrolló en aquel entonces la lucha obrera en la comarca, una vez debilitados los principales sectores que dinamizaban la zona (agroalimentarios, ganaderos, etc.) era de especialización extrema. Es decir, el desarrollo provocó que Reinosa (unos 10.000 habitantes) y la comarca vivieran casi únicamente de la factoría Naval.

En 1918 se instaló la Sociedad Española de Construcción Naval y, en los 70, alentada por los tiempos de bonanza que situaban a la localidad a la cabeza de la construcción de embarcaciones, se instala Farga Casanova. A 1987, tuvo lugar un proceso de decaimiento multifactorial: falta de contratos, favoritismos, privatizaciones, crisis mundial del petróleo, reconversión industrial.

3 de marzo de 1987, el presidente del Comité de Empresa (F. Fuente) consultó sobre la situación del plan de reconversión, contestándole el presidente de la factoría, E. Antolín, que no se preveía ninguno. El mismo Antolín les comunicó días después que el plan de viabilidad de La Naval dictaminaba la necesidad de prescindir de 463 trabajadores, de los cuales 59 serían prejubilados, y el resto pasarían a la lista de afectados por el proceso de reconversión y la rescisión de contrato.

Sigue ...

Resumen de la reunión del Comité con la Concejal de Movilidad y AVANZA Zaragoza el pasado 4 de octubre

PROPUESTAS COMITÉ	RESPUESTAS CONCEJAL	RESPUESTAS AVANZA
Solicitamos mantener las reuniones mensuales.	Con reuniones trimestrales es más que suficiente.	A nosotros nos da igual.
Solicitamos tratar temas que afectan a usuarios y plantilla.	Con tratar los temas referentes a los usuarios es más que suficiente.	A nosotros nos da igual.
Solicitamos profundizar sobre el tema de mejora de horarios.	A partir de 2020 estudiarán implantar 5 carriles bus e intentarán mejorar la velocidad comercial, enmarcado en un Plan Director de Transporte Público.	A nosotros nos da igual.
Solicitamos aumentar la seguridad vial durante Pilares con cortes en Puente de Piedra y Don Jaime.	Sólo cortaremos Paseo Independencia, y Paseo Echegaray puntualmente.	Nosotros nos coordinaremos con Policía. Para control de usuarios implantaremos la validación previa.
Solicitamos regulación de acceso para andadores y patinetes.	Consideran que son usuarios de pleno derecho, aunque estudiarán medidas debido a que se han duplicado denuncias de usuarios.	A nosotros nos da igual.
Solicitamos sean revisados los aseos de Valdespartera y final de la línea 40.	Se arreglan cuando se estropean.	Estudiaremos si es posible o no.
Solicitamos que los servicios de Búho se presten con híbridos para aumentar la seguridad.	Hay cuestiones que dependen del civismo y la educación, sobre las que no podemos actuar.	Estudiaremos si es posible o no.
Solicitamos sea suprimida la publicidad de las casas de apuestas.	Comparte la preocupación, pero no se pronuncia.	Estudiarán los límites publicitarios.
Solicitamos se reparen las rampas automáticas.	Ni idea de qué me habláis.	Ya garantizamos la accesibilidad en todo momento.
Solicitamos se haga un estudio sobre Amianto en cocheras.	Solicitará auditoría.	Harán análisis.
Solicitamos se estudien métodos para agilizar repostaje	Ni idea de qué me habláis.	A nosotros nos da igual.
Solicitamos se hagan pruebas de funcionamiento de los hidrantes antiincendio de cocheras.	Ni idea de qué me habláis.	Funcionan, os lo digo yo.
Solicitar estudio sobre los autobuses de menos de 16 años que se han dado de baja.	Solicita auditoría para comprobación.	Lo estudiarán.



El 7 de marzo, la prensa hizo público que La Naval había anunciado un expediente de regulación de empleo con 463 excedentes rechazado por el Comité, lo que indignó a la ciudad. Esta medida amenazaba con destruir el porvenir de la localidad.

Al día siguiente, en medio de las negociaciones del expediente, la prensa anunció la marcha a Euskadi de Antolín para ocupar la Consejería de Obras Públicas del Gobierno Vasco. La noticia provocó la ira del pueblo, que pensó que el Gobierno premiaba así la colaboración en el sacrificio de tantos puestos de trabajo.

Cuando el 11 de marzo Antolín regresó a la fábrica para despedirse del equipo de dirección, los trabajadores acudieron a solicitarle explicaciones y, ante su negativa, decidieron asambleariamente retenerlo hasta el día siguiente para retrasar su nombramiento como Consejero en Vitoria y forzar una negociación que redujera los despidos. Numerosos vecinos de Reinosa, estudiantes, y trabajadores de Farga y Cenemesa, acudieron a la factoría nada más enterarse de lo sucedido para unirse y apoyar a los trabajadores.

Horas después, a las 19 horas, llegaron las primeras unidades de la Guardia Civil a las puertas de la fábrica, disipando violentamente a las personas concentradas. Cesaron tras conversaciones entre el alcalde de Reinosa D. Mediavilla, los trabajadores y el delegado de Gobierno A. Pallarés.



Paralelamente se celebraba una reunión de trabajadores donde aprobaron unas reivindicaciones inamovibles. Las conversaciones de madrugada entre Antolín y el Comité de Empresa no prosperaron por las negativas del propio Gobierno.

Sigue ...

PERMISO PARA NO MORIR

No vamos a narrar lo que todo el mundo conoce, os vamos a contar las dudas que desembocaron en que propusiéramos el pasado día 9, en la reunión urgente y extraordinaria que mantuvimos el Comité de Empresa, solicitar las escuchas de nuestro compañero con el S.A.E. de AVANZA Zaragoza por vía judicial y no a través de Inspección de Trabajo. Vamos por partes.

Este fallecimiento deja muchos interrogantes:

1. ¿En cuántas ocasiones llamó el compañero al S.A.E?
2. ¿Alguien le ofreció la posibilidad de llamar a una ambulancia y/o esperar allí asistencia médica?
3. La única llamada a la que el Comité ha tenido acceso, se hizo desde el terminal de GranCasa. La base de bomberos, con ambulancia y personal cualificado, está a menos de dos minutos de este terminal. ¿Alguien pensó en esta posibilidad? ¿Nadie pensó en el posible riesgo de accidente durante el trayecto de GranCasa a Plaza Aragón?
4. Los trabajadores de Plaza Aragón, a la llegada de nuestro compañero ¿sólo se hicieron cargo del servicio de bus?
5. ¿Qué protocolos de prevención tiene instaurados AVANZA Zaragoza para estos trabajadores, que son quienes deben autorizarnos la asistencia médica durante la jornada laboral?
6. ¿Algún responsable de AVANZA Zaragoza o alguno de estos trabajadores que conocían su malestar, se interesó por el progreso del estado de salud de este compañero?

Nuestro compañero al final falleció.

7. ¿Es cierto que AVANZA Zaragoza tardó tres días en contactar con la familia de nuestro compañero?
8. Si a cada fallecimiento acude una representación de AVANZA Zaragoza, ¿por qué motivo no acudió ningún responsable de la Empresa al entierro?, ¿es menos compañero que otros?

Desde OSTAvanza nuestra postura es clara y rotunda:

- La efectividad de las Medidas Preventivas aplicables por parte de AVANZA Zaragoza deben prever las imprudencias no temerarias que puedan cometer los trabajadores (en este caso, sería que nuestro compañero no solicitó ambulancia), **esto es responsabilidad empresarial.**
- Ante un accidente o enfermedad, es responsabilidad de AVANZA Zaragoza la norma de **precaución máxima** (o Principio de Cautela) para evitar o minimizar ese accidente o enfermedad, con independencia de la conducta del trabajador.
- Queremos que **AVANZA Zaragoza responda** inicialmente a estas preguntas, es de vital importancia conocer el grado de responsabilidad de cada una de estas personas y de AVANZA Zaragoza como responsable final.
- Desde OSTAvanza entendemos que AVANZA Zaragoza podría haber incurrido en al menos un delito, consecuencia de **la falta de medidas de seguridad y la ausencia de formación adecuada de los trabajadores.**

Sobre todo, desde OSTAvanza os pedimos calma:

1. No os hagáis eco de demagogias y desoíd a quienes utilizan la muerte de un compañero como rédito sindical.
2. Recelad del buenismo de AVANZA Zaragoza y sus comunicados. Nos decía Guillermo Ríos (para quienes no lo sepáis, nuestro actual director) el día 15 *“no me veáis como a vuestro jefe sino como a un compañero más”*. Muy bien compañero Guillermo, dinos: ¿dónde estabas el día del funeral, y dónde el pasado 16 de octubre a la hora de la Concentración de Trabajadores?

Porque, querido compañero Guillermo, **las luchas son de todos para todos... el compañerismo se trabaja, se pelea y se gana.** Si quieres ser compañero, Guillermo, te esperamos en las trincheras.

3. Es imperativo depurar responsabilidades. Todas.
4. Como primera medida, **el Comité de AVANZA Zaragoza (no la Sección Sindical CUT, sino el Comité) aprobó solicitar la intervención de Inspección de Trabajo.** Todo ello a pesar de que, al ser accidente laboral con fallecimiento, la intervención es inmediata y de oficio. Investigará cuántas llamadas hizo el compañero a S.A.E. y el contenido de las mismas, y emitirá un informe con sus conclusiones sobre la actuación de AVANZA Zaragoza. Y todos aquí sabemos que los informes que Inspección de Trabajo redacta en relación a AVANZA Zaragoza suelen responsabilizar al trabajador y victimizar a la Empresa.
5. Desde OSTAvanza no confiamos en la imparcialidad del informe que emita Inspección de Trabajo. Ese es el motivo de que, desde esta Sección Sindical, propusiéramos en el Comité solicitar las escuchas vía judicial.
6. Valoramos positivamente cualquier medida que ayude a esclarecer qué ha ocurrido y seguimos estudiando medidas adicionales.

Hay muchas incógnitas por resolver, tengamos prudencia.

Y siempre, siempre, siempre,

“vuestra salud, lo primero. El resto puede esperar”



A la mañana siguiente, **12 de marzo**, Pallarés ordenó a la Guardia Civil liberar a Antolín y a las 7:45 horas 34 miembros de la Unidad Especial de Intervención penetraron en la fábrica. La Naval quedó incomunicada telefónicamente mientras conversaban el Comité y M. Cuenca (director de relaciones industriales del INI).

Los trabajadores se atrincheraron e hicieron sonar la sirena de alarma para avisar al pueblo. La Guardia Civil concluyó el rescate a las 08:30 empleando máxima violencia, y secundados por más de 300 guardias civiles que dispersaban mediante el uso de violencia extrema, pelotas de goma y botes de humo a los obreros, estudiantes y familiares que se habían congregado a la puerta de la fábrica tras escuchar la sirena de aviso activada por sus compañeros.



La batalla se extendió más allá de la fábrica y se produjeron en el Parque Cupido enfrentamientos entre la juventud, encorajinada por las brutales agresiones que estaban sufriendo (premeditadas palizas a los líderes sindicales más destacados y fuego real).

El pueblo se sentía invadido, en estado de guerra, y más de 10.000 personas se unieron y aplastaron a la Guardia Civil que tuvo que rendirse agitando pañuelos blancos ante la indignada población. Un grupo de guardias civiles quedó atrapado en un callejón ante el empuje ciudadano, y arrojaron sus armas al suelo ante la multitud que les cercó.



La intervención del Comité de Empresa impidió que fueran apaleados, y fueron trasladados a la fábrica como rehenes para solicitar la retirada de las fuerzas del orden de las calles de Reinosa.

Sigue ...

CUIDATE

Nuestros compañeros de OSTAvanza llevan ya unos meses insistiendo a AVANZA Zaragoza en la urgencia de abordar el problema de los infartos de un modo serio y profesional, porque parece que en esta empresa somos una pieza de repuesto más, con respuestas como *"qué exagerados", "tampoco es para tanto", "no será tan grave como dices", "no te pongas en lo peor" ... ¡qué puto asco de trato!*

⇒ Desde 2018 el infarto es la primera causa de muerte por accidente laboral en España.

QUÉ EXAGERADOS!

⇒ A los clásicos factores de riesgo cardiovascular: hipertensión arterial, diabetes, colesterol elevado, tabaquismo, obesidad y sedentarismo, se suman en el entorno laboral otros como el **estrés**, que desde 2012 está incluido como factor de riesgo cardiovascular en la Guía Europea de Prevención Cardiovascular.

TAMPOCO ES PARA TANTO!

⇒ Existe una asociación entre algunas profesiones en particular y el grado de estrés que presentan grupos de trabajadores de determinado gremio con características laborales comunes; entre ellos resaltan **aquellos que requieren un trabajo apresurado**, los que están en peligro constante en su desempeño profesional, aquellos trabajadores en que su trabajo conlleva riesgo vital, los que están expuestos a confinamiento, grupo de trabajadores con alta responsabilidad y por último, aquellos que su labor profesional conlleva riesgo económico.

NO SERÁ TAN GRAVE COMO DICES!

⇒ Respecto al modo de reconocer este evento cardiovascular, en el infarto de miocardio silente el paciente no tiene síntomas o son tan ligeros que no los identifica como graves, en tanto que en el infarto clínico el paciente presenta dolor u opresión torácica, sudoración, náuseas y malestar general; síntomas que identifica como señales de gravedad y le hacen consultar al sistema sanitario .

NO TE PONGAS EN LO PEOR!

⇒ La rapidez en esta actuación es la clave para su tratamiento, especialmente de aquel tipo que cursa con una oclusión completa de una de las arterias coronarias.

A nivel de Comité hemos solicitado un Protocolo de Actuación, y desde OSTAvanza queremos que el protocolo se acoja al **Principio de Cautela: adopción de medidas protectoras cuando no existe certeza de las consecuencias para la salud.**

Compañeros, no os dejéis engañar por estos corbatines que vienen a las reuniones con sus agendas llenas de promesas huecas, mucho nos tememos que nuestra salud es la última de sus prioridades. Así que cuidaos y tomad todas las precauciones necesarias. ¿Que luego eran gases, o era un ataque de ansiedad, o un mareo?, muy bien, habéis sido atendidos y nos quedamos todos tranquilos de que no haya sido nada grave. ¿Que parar el bus y esperar una ambulancia le supone dinero a la Empresa?, bueno, son los riesgos inherentes del empresario.



Reducidos y desarmados, los mandos aceptaron y la Guardia Civil fue expulsada del pueblo, dejando un balance de más de 100 heridos graves entre trabajadores y fuerzas de seguridad, y una cantidad ingente de contusionados. Los más graves fueron los trabajadores.

Antolín juró con normalidad su cargo, mientras la prensa estatal justificaba la actuación del gobierno y criminalizaba a la clase trabajadora. El director de la guardia civil (Roldán) habló de "actuación ejemplar de sus hombres", los medios anunciaban que las armas seguían desaparecidas, y Barrionuevo declaró "los obreros que utilizan la violencia son la vergüenza de los trabajadores".

Esta fue quizá la primera vez en España en que se unieron los descendientes del franquismo y las izquierdas moderadas (afines al PSOE) para justificar con falsedades la violencia y el acoso de un gobierno a la clase trabajadora manipulando a la opinión pública.



En los días posteriores, los Comités de Cenemesa, La Naval y Farga establecieron un calendario indefinido de acciones aprobado en asamblea, con concentraciones diarias, y sin aprobación del Delegado de Gobierno en Cantabria.

El pueblo continuó con las movilizaciones en defensa de sus puestos de trabajo, y exigían justicia por los acontecimientos del 11 de marzo mientras Reinosa permanecía sitiada por tanquetas y carros militares que desfilaban diariamente por la ciudad, y aprovechaban a lanzar pelotas indiscriminadamente a la población.

Sigue ...



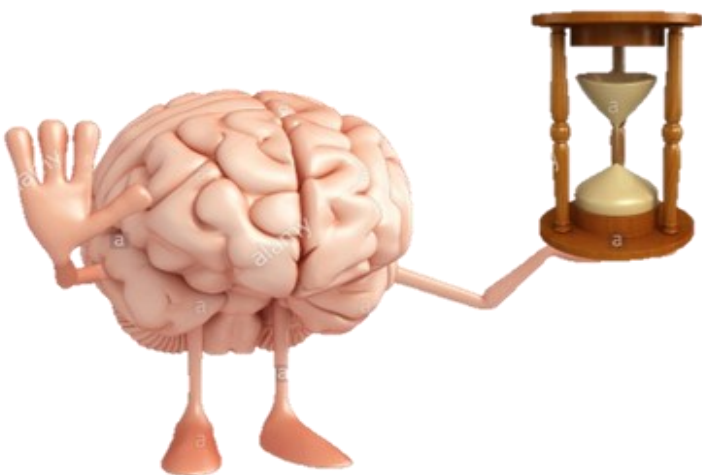
El sentido de la vida

La velocidad a la que se mueve el tiempo en la vida diaria nos tiene confundidos. Los más despiertos rumian en su interior una idea: vivimos en **una espiral creciente que nos presiona, que nos irrita, que nos agota**. Muchos tenemos la sensación de que existimos dando tumbos, que los acontecimientos nos atropellan, que todo parece ser efímero y fugaz. **La vida gana aceleración pero pierde duración**. Tenemos la sensación de que todo se termina antes de lo que debería.

Y que la solución, claro está, sería pisar el pedal del freno. Nosotros creemos que desacelerar no basta porque esta crisis no está provocada por la aceleración. **El problema está en la ausencia de sostén del tiempo**. Nuestras vidas se aceleran porque no tienen ningún sostén, no hay nada que las ate a una trayectoria estable.

El hilo de nuestra historia es lo que estamos perdiendo. Y ese hilo es lo que da sentido a nuestra **existencia social**. Sin él, nuestra historia se convierte en un amasijo de fragmentos inconexos unos junto a los otros, una enumeración de acontecimientos y situaciones. Y, para nuestra desgracia, enumerar no es narrar.

A su vez, esta pérdida del *sentido de vivir* está provocada **por la absolutización del trabajo**. Al hacer del trabajo *el todo* anulamos cualquier otra forma de vivir. Pero el trabajo no te hace libre, al contrario, el trabajo crea una nueva servidumbre.



Nuestra vida gana tiempo y espacio, duración y amplitud, cuando recuperamos la capacidad de la demora, del disfrute, del descanso. La vida es mucho más que sólo permanecer activos.

Cada uno de nosotros poseemos un patrimonio personal inmenso. **Invirtamos en nosotros, esa es la lucha que nos debemos.** Aprendemos, disfrutamos, vivimos, y todo eso nos hace más felices. **Desde OSTAvanza decimos que la vida no puede ser sólo trabajar e ir a comprar en tu día libre.** Eso no puede ser, esa vida no es humana. Tiene que haber algo más.

Vale, esa otra cosa se llama cultura; es la música, la poesía, la naturaleza..., es detenerse para disfrutar de todo ello..., es todo ese conjunto de informaciones y habilidades a las que accedemos y con las que podemos desarrollarnos.

La cultura es toda la parte que esta sociedad capitalista se empeña en restringirnos a la clase obrera. Y tampoco nos queda demasiado tiempo, ¿verdad? Pero a vida debe ser algo más que trabajar seis días e ir a comprar el séptimo.



**Merecemos tiempo para apreciar y disfrutar, porque,
si no, la vida es una mierda.**

Los medios de información se cebaron criticando a la población y a los trabajadores, y tergiversaron la realidad esforzándose por desacreditar a la fuerza obrera, llegando incluso a relacionar a los trabajadores con el entorno de ETA.



Así llegan al 16 de abril. En medio de una concentración los guardias civiles cargan de manera premeditada y violenta contra los asistentes haciendo uso de las tanquetas para atemorizar y escarmentar al pueblo que huía y se refugiaba donde podía.

El ensañamiento fue tremendo. Pelotas de goma a bocajarro, palizas en locales y viviendas, asaltos e incluso un incendio.

Casi un centenar de heridos muy graves y un fallecido que se protegía dentro de un garaje.



El gobierno manipuló y alegó que la muerte era producto de enfermedad y, aunque los médicos lo desmintieron, el caso se archivó con expedientes disciplinarios internos y sin condenados.

Recordemos siempre el levantamiento del pueblo reinosano contra el despotismo de los políticos, y la lucha de unos obreros que se negaron a ser despedidos solo porque era lo conveniente.



Fin.

Ya está disponible en la garita de cocheras la Lotería de Navidad de OSTA. Si quieres adquirir alguna participación podrás hacerlo hasta el día 5 de diciembre.



OSTA
ORGANIZACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES DE ARAGON
ORGANIZACION SINDICAL DE TRABAJADORES DE ARAGON

Lotería nacional
37842

Sorteo: 102/19 22 de Diciembre de 2019
El portador del presente recibo juega la cantidad de
Dos euros con cincuenta cet. en el número arriba indicado,
correspondiente al sorteo arriba expresado.
Depositado en: Ibercaja. Urbana, 32

Son: # 3.00 # Euros
Fraccionamiento autorizado por SELAE de fecha 30-09-19

Los premios superiores a 20.000 € tendrán una retención del 20% prorrateada entre todas las participaciones.
Donativo: 0,50 Euros

NOTA: Caduca a los tres meses. Todo talón roto será nulo.

02451 **6657**
N° particip. **Clave**

Son: # 3.00 # Euros
Fraccionamiento autorizado por SELAE de fecha 30-09-19

Los premios superiores a 20.000 € tendrán una retención del 20% prorrateada entre todas las participaciones.
Donativo: 0,50 Euros

NOTA: Caduca a los tres meses. Todo talón roto será nulo.

02451 **6657**
N° particip. **Clave**



¡ENTÉRATE DE TODO LO RELACIONADO
CON TU TRABAJO EN AVANZA ZARAGOZA!

656 75 72 23



1. Añade este número a tu agenda.
2. Envía un Whatsapp con la palabra "ALTA".
3. Recibirás en tu móvil todas las novedades relacionadas con tu trabajo.

OSTAAvanza

**luchamos por
lo que es nuestro**

AFILIATE



auzsa@osta.es



avanza.osta.es



OSTA Avanza



656 75 72 23

OSTA

ORGANIZACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES DE ARAGÓN